

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กาดำ
อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของ อบต.ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	<p>๑.จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย</p> <p>๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตั้งแต่เดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๓. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) <p>๒. โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑ พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุม เอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. การประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>๒.หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	- ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำปี ๒๕๖๕	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตาม คำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ๓. ประชุมประจำเดือนพนักงาน และแจ้งให้ที่ประชุมทราบและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำปี ๒๕๖๕

ปัญหา/อุปสรรค

ด้านการพัฒนาบุคลากร การเข้าฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาบุคลากรที่เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เป็นกลุ่มบุคคลเดิม ทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกสายงานเกิดความไม่เข้าใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมตามหน่วยงานของรัฐจัด หรือ การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

