

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๑	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.	ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ก.พ. – ๑ มี.ค. ๖๗ ๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒	- สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑.๒ ภารโรง ๑.๓ คนงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๓ - ๓๑ มี.ค.๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๓	- การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมของหน่วยงานภาครัฐหรือสถาบันเอกชนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ที่ผ่านมาบุคลากรที่เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เป็นกลุ่มบุคคลเดิม ทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกสายงาน	ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมตามหน่วยงานของรัฐจัด หรือ การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔.	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	- บุคลากร อบต.เม็กดำ มีความรักสามัคคี และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ		๓๐๐,๐๐๐		๕- ๘ ก.ค.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๕	- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม อบต. ประจำปี ๒๕๖๗	อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๒๐,๐๐๐	-	๑๑ ก.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๖	-กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕ ส.)	สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๒๑ ส.ค.๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๗	ประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๖.-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๘	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน และประชาสัมพันธ์สิทธิสวัสดิการต่างๆ	-จัดทำเอกสารเผยแพร่และในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ -บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและสิทธิสวัสดิการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๖.-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๙	กิจกรรมส่งเสริมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดีและมีจิตใจเบิกบานแจ่มใส	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑๕ พ.ค.๖๗	ไม่มี	ควรจัดกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายอยู่เสมอ

