

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑.ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๑	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ</p> <p>- ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. สังกัด กองคลัง</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๓. ผู้ช่วยย่นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด อบต.</p> <p>- ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๘ มีการกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. ปลัด อบต. กลาง/ต้น สังกัด อบต.เม็กดำ</p>	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๘	ไม่มี	ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
						๑ เม.ย. - ๓๐ พ.ค.๖๘		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๒	- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง อัตรากำลัง ที่ลาออก หรือ โอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๑.๑ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ๒.๑ ตำแหน่ง ปลัด อบต.	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ มี.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๘ ๑๖ มิ.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๓	. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน พนักงานครู จำนวน ๗ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ เม.ย.๖๘ และ ๑ ต.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๑.	- การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมของหน่วยงานภาครัฐ หรือสถาบันเอกชนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในกาปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ที่ผ่านมามีบุคลากรที่เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เป็นกลุ่มบุคคลเดิม ทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกสายงาน	ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมตามหน่วยงานของรัฐจัด หรือ การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๑.	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา ศักยภาพ พร้อมศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อให้บุคลากร อบรม.เมื่อกำ มีความรักสามัคคี และทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	๔๐๐,๐๐๐	-	๕- ๘ มี.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๕	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม อบรม. ประจำปี ๒๕๖๘	- อบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๑ ส.ค.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ			
๖	การประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	- จัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๗	การจัดทำคู่มือเอกสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงานและประชาสัมพันธ์สิทธิสวัสดิการต่างๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ ได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร และแจ้งเวียนให้พนักงานทราบ พร้อมประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ม.ค.๖๘.-๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๘	การประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	- จัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗.-๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
ประเภทบริหาร	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
ประเภททั่วไป	๖	๖	๕	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
ครู	๗	๗	๗	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๗	๒๗	๒๗	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๑	-
รวมทั้งสิ้น	๗๒	๗๒	๖๕	๗